



Cambia, todo cambia

Changes, everything changes

Lo único permanente es el cambio. Esta frase, atribuida a un filósofo griego y digna de un slogan político, se aplica perfectamente al mundo del ultrasonido diagnóstico. Las novedades en ecografía no pasan solo por los nuevos modelos de equipos que comercializan las empresas o por los resultados de las investigaciones sobre los beneficios de realizar Doppler de la arteria pudenda interna, en los fetos con bajo peso para la edad gestacional.

En la práctica diaria de esta actividad surgen necesidades de capacitación y actualización que la SAUMB sabe, puede y debe reconocer para proponer soluciones reales a problemas concretos, a través de la Educación Profesional Continua. Un ejemplo muy actual es la fallida Ley de Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE). Si se hubiera sancionado este año, la práctica de la ultrasonografía habría cambiado radicalmente en Argentina porque, entre otras particularidades, la Ley condicionaría los momentos en los cuales se realizan determinados estudios, a saber: si la IVE tuviera un límite de 12 semanas, la TN debería realizarse entre los 45 y 55 mm de LEM. Si el límite fueran las 20 semanas, el scan debería realizarse tempranamente entre las 18 y 19 semanas. Todos estos cambios hipotéticos requieren capacitación específica de los operadores para que se adecúen a la normativa vigente y la Sociedad ya los está previendo y trabajando para poner al alcance de los ecografistas las soluciones a sus problemas.

Sin pretender listar las novedades que cambian la grilla de iniciativas educativas en Medicina de Postgrado, relacionadas con la Ultrasonografía, se van a hacer algunas menciones que merecen ser destacadas.

Este año, en el Simposio Multidisciplinario, se trató un tema habitualmente ignorado en las reuniones científicas pero que a diario se padece en el ejercicio profesional: la mala praxis dolosa (no culposa) que se concreta al realizar prácticas sin capacitación específica, como lo es el Screening en el Primer Trimestre, con consecuencias graves para la embarazada, el feto, el médico derivante, el ecografista y la salud pública en general porque nos afecta a todos, sin excepción. En otro orden de cosas, en este 2018 se realiza la segunda edición de dos cursos que surgieron por iniciativa de docentes de otras ramas de la Medicina, los cuales acudieron a SAUMB para materializar nuevas propuestas educativas, como Ecografía en Enfermedades Reumáticas y Doppler de órganos Trasplantados. Además, se incorporaron dos nuevos cursos que también responden a una demanda creciente de formación específica y capacitación: Crecimiento Fetal y Ecografía TV, ambos con cupo completo de asistentes y en el último, al igual que el Curso de Ecografía Mamaria, con la incorporación de Simuladores Digitales de Ecografía.

Por otra parte, el Cuerpo Docente de la SAUMB está jerarquizándose a través de nombramientos como Profesores en Universidades Públicas y Privadas, cursando Carreras de Doctorado y Magíster, nombramientos como staff permanente de disertantes en Sociedades Internacionales y, sobre todo, articulando a la Sociedad con la Universidad Nacional de La Plata, a través de un Convenio Marco y Acuerdo Operativo, los cuales posibilitan el aval universitario a todas las actividades de la SAUMB y la concreción, a partir del ciclo lectivo 2020, de la Maestría en Ultrasonografía en Ginecología y en Medicina Fetal, actualmente en trámite ante la CONEAU.

Pero no todos los cambios consisten en asistencia, docencia e investigación en ultrasonografía. También cambia la comunicación institucional. Conscientes de que el mail ya no es un buen medio para llegar a los colegas millenials, la Sociedad incorporó un WhatsApp (WA) institucional para difundir las actividades y recibir consultas. Para suscribirse al servicio de información periódica hay que enviar un mensaje de WA al +54 911 5037 7200

Quizá el cambio principal sea cultural, pasar de la conducta reactiva: esperar que las instituciones ofrezcan algo novedoso a sus asociados y reaccionar en consecuencia, “consumiendo” lo ofrecido o desestimándolo; a la conducta proactiva: proponer cambios desde los asociados hacia la institución. Este cambio cultural todavía no se dio, pero la SAUMB quiere facilitarlo a sus socios. Para eso se cuenta con un WA, a usarlo entonces.

Dr. Anotnio Terrones
Presidente SAUMB 2018 - 2020